

#### **BUILDING BRIDGES: THE IDEA.**



The Fourth Bicocca Intercultural Day took place the 26<sup>th</sup> May 2016 to promote and consolidate the sharing of experience in the field of intercultural education. For the first time, a call for papers has been sent out and more than **150 people worldwide attended the call**. The scientific committee **selected 65 papers** published **in the free ebook** with the proceedings of the congress.

Workshops and debates on the subject "Building Bridges: The Intercultural Education in the age of resurgent fundamentalism" took place in Bicocca University from 09:00 until 19:00. **Over 1000 participants** listened to speakers from institutions, teachers, representatives of civil society, sociologists, anthropologists and social entrepreneurs.

In the main session, official speeches were addressed by the University Deputy Rector, the High Representative of UNAOC, Nassir Abdulaziz Al-Nasser, Bill McAndrews, Vice President Corporate Communications strategy, Corporate and market communications, Sergio Solero President BMW Italy, Alessandro Baricco writer and Lucio Caracciolo Expert on Geopolitics.

### BUILDING BRIDGES: 30 EDITORS IN CHIEF AND TOP MEDIA ATTENDED THE DINNER. PHOTO IMPRESSION.



## BUILDING BRIDGES: MORE THAN 1000 PEOPLE ATTENDED THE CONGRESS. PHOTO IMPRESSION.

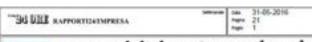


# BUILDING BRIDGES: OVER 1000 PARTICIPANTS, 50 SPEAKERS, 65 CONTRIBUTORS, 150 ASSOCIATIONS.



- Over 1000 Participants
- 150 Associations
- 1 bilingual ebook with proceedings
- More than 500 pages
- 50 media attending at dinner and congress
- 30 clippings and 1 Breaking news so far
- More than 500,000€
   Advertising Value Equivalent generated
- Over 6 Million readers

### **BUILDING BRIDGES: PRESS CLIPPING.** BMW A GLOBAL COMPANY WORKING ON INTERCULTURE.



### Bmw punta sul dialogo interculturale

Iniciative per la sostenibilità sociale interna ed esterna al gruppo sempre più centrali nelle strategie

parts its estimated product to the second se of Saland, peak condition engage attacked Lines. All Colors, part contain regardates (see a product colors) done and the distance for question of the colors of the product colors of the product colors of the product colors of the col from the program of host years diverse. paperties à d'accessi à le le provent les me les districtifs à le provent les me requis applicar à d'accessi à l'accessi à Miller (les provent de l'accessi profess of courts William & Manager of Persisten. and the second reports stall of the report of the All and the second state of the seco

edigiose, di povere, preche de seda diversitat presidenti de sette desse los setto que pelo Mil eren, il amine i desse. Beti el reprisone : papel, reprisone di cretta rabel. desses, un profit i provinciana diferent. (in these suchs l'international manustras

metalbic eleboration systems. Dela- securiosis.

representative directions disputation partition in the extra processor details directly

glarinate internalmental fluores, and consequent temperatures and office and describe temperatures are adjusted to the control of the control perceptions of these delinest became talente l'exploré que talent assentant de la concretation de manuel de la concretation de Michaelmen, compensation consider per la 
movem consistent complete come le religionation plus propose de la 
propose de compensation de la marchine de la compensation de la compensati

one instrum is the elemental pointing particularly constraint again more del can de particular constraint again more del can de particular constraint de con

Questo allo sessonibilito artisennio, gli per-

Even Miremonthistensis Halance Percipi grants introqued Silver Sulprescharge, profestione connection As paid hopes all present if adven-Igregoren den Bakter e Belge kom. W. Die ader gregett weld berreitt das per seinneste am der nat oder name. promotore & distingt of a compression to conclude No. Andrews. Extrapola della compression to selected, cost, or made you found you find the cost of t



rough a foliation of 2020 41 taglism 6 secure of characteristic favority, accord cost, with a series of the course of the conaccepta BEN habeau, et executivos con risgo alta segurnatrilità rociali





Quotidiano

27-05-2016 Pagina

Foglio

#### Intercultura, «Aziende multinazionali come scuola di dialogo e convivenza»

Μειοιο

e aziende multinazionali con molti dipendenti sono tra i luoghi dove più intensamente si sperimenta il dialogo tra culture diverse, dove la convivenza è messa alla prova ogni giorno, e gestire la vicinanza tra sensibilità religiose, culturali e sociali differenti è una sfida che può dise molto al mondo esterno. Soprattutto in un'epoca caratterizzata dall'emergere di nuovi fondamentalismi.

Non deve stupire se un i peomotori di un'iniziativa come la "Quarta giornata interculturale Bicocca" tieri a Milano, tra i selatori anche Alessandro Baricco e Lucio Caracciolo), evento di studio dedicato a promuovere e consolidare confronti e conoscenze nel campo dell'educazione interculturale, ci sia un'azienda come la move La frontiera va oltre il marketing, «Nella nostra sede di Monaco lavorano insierne

circa 40mila dipendenti che provengono da 100 nazioni diverse, ma questo non avviene naturalmente, riuscire a farli lavorare insieme richiede sensibilità e comprensione interculturale- ha spiegato Bill McAndrews, vice presidente nell'area comunicazione del gruppo automobilistico. Oggi «l'ondata di atti di violenza estremista, la radicalizzazione del conflicto e degli attacchi terroristici, spesso ispirati da ideologie fondate sull'insolleranza ci chiedono di lavorare insieme per prevenire la deriva estremista della nostra società», ha detto Nassir Abdulaziz Al-Nasser, Alto Rappresentance di United Nations Alliance of Civilization. Una sfida al razzismo attraverso l'educazione, ha sottolineato Maria Cristina Messa, Rettore dell'Università Milano Bioocca, che chiama in causa le istituzioni scolastiche italiane e straniere per promuovere una cultura tollerante. (M.Ca.)

### BUILDING BRIDGES: THE CONTRIBUTION OF BMW AND UNAOC IN CREATING BRIDGES AMONG CULTURES.





e sociali. I terroristi vogliono creare un clima di paura e isteria. Ora più che mai, dobbiamo rimanere uniti e lavorare contro l'estremiamo».

ENVEDORE MARKS



### BUILDING BRIDGES: THE INTERCULTURAL UNDERSTANDING AT THE AGE OF SOCIAL MEDIA.



Live Twitting and Facebook coverage. More than 30,000 people following the project and many positive comments after the event.

The congress and BMW commitment were reported in many websites belonging to ONG and social entrepreneurships.



